

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Наблюдательного совета
КГП на ПХВ «Городская клиническая
больница №5» УОЗ г. Алматы
Садыков Б.Н.

« _ » 2026г.



«СОГЛАСОВАНО»

Директор
КГП на ПХВ «Городская клиническая
больница №5» УОЗ г. Алматы
Полегенова С.У.

« _ » 2026г.

Антикоррупционная политика
Коммунального государственного предприятия на праве
хозяйственного ведения «Городская клиническая больница № 5»
Управления общественного здравоохранения города Алматы

г. Алматы, 2026 год

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Приверженность предприятия закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди других компаний и клиентов. В то же время репутация предприятия в определенной степени может служить защитой от коррупционных нападков со стороны недобросовестных представителей других компаний и государственных органов: последние могут отказываться предлагать незаконное вознаграждение или шантажировать, так как знают, что такое предложение будет отклонено.
2. Политика по профилактике и противодействию коррупции (далее - политика, антикоррупционная политика) взаимосвязанные принципы, процедуры, направленные на предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Городская клиническая больница №5» Управления общественного здравоохранения города Алматы означает конкретный комплекс действий и основные подходы к использованию в группе.
3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства, а также с учетом методологии, принципов и лучших международных практик, основным нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики на предприятии

- 2.1. Настоящая политика направлена на выявление у всех работников и руководителей Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Городская клиническая больница № 5» Управления общественного здравоохранения города Алматы значения коррупционных действий для предупреждения и пресечения ситуаций и действий, которые могут нарушить требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и иных применимых норм международного права, их направлен на формирование единообразного понимания форм и проявлений.
- 2.2. Основные задачи системы противодействия коррупции в Коммунальном государственном предприятии на праве хозяйственного ведения "Городская клиническая больница №5":
 - установление принципов и правил противодействия коррупции на предприятии;

- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения предприятия, а также их работников в коррупционную деятельность;

- формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников предприятия;

- интеграция антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности предприятия;

- формирование у сотрудников предприятия, клиентов, контрагентов, инвесторов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;

- информирование органов управления предприятия о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;

- принятие мер ответственности за коррупционные правонарушения.

3. Понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике

3.1. коррупционные действия в рамках настоящей Политики:

- посредничество в даче взятки или даче взятки, т. е. предоставление или обещание дать какую-либо финансовую или иную выгоду/преимущество с намерением ненадлежащим исполнением какого-либо лица своих должностных обязанностей, т. е. ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей с нарушением условий и (или) процедур, установленных законодательством Республики

Казахстан, и/ или внутренние нормативные документы предприятия;

- посредничество в получении взятки или получении взятки, т. е. получение или согласие на получение любой финансовой или иной выгоды/преимущества за ненадлежащее исполнение своих

должностных обязанностей, т. е. согласование процедур и процедур, установленных для дающего на наиболее выгодных условиях и (или)

законодательством Республики Казахстан, и/или КГП на ПХВ «Городская клиническая больница №5»

- с нарушением внутренних нормативных документов;

- коммерческая дача взятки, то есть незаконная передача денежных средств, ценных бумаг, иного имущества лицу, выполняющему

должностные и функциональные обязанности на предприятии,

оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/бездействий в интересах поставщика в связи с положением занимаемой этим лицом деятельности;

- дача взятки государственным служащим, то есть предоставление или обещание предоставления государственным служащим любых финансовых или иных выгод/преимуществ в целях содействия исполнению им должностных и функциональных обязанностей для обеспечения конкурентных или иных преимуществ для предприятия;

- использование членами органов управления, работниками предприятия возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных преимуществ/преимуществ, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан, для себя или в пользу третьих лиц и/или внутренних нормативных документов предприятия;

- иное неправомерное использование своего должностного положения, противоречащее законным интересам предприятия, государства, с целью получения финансовых или иных выгод/преимуществ.

3.2. работникам предприятия запрещается выполнять вышеуказанные действия.

4. Основные принципы противодействия коррупции по КГП на ПХВ «Городская клиническая больница №5»

4.1. система мер противодействия коррупции на предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия политики предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам.

- соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РК, международным договорам, заключенным в РК, законодательству РК, иным нормативным правовым актам, действующим на предприятие, международному законодательству.

5. Принцип индивидуальной модели руководства

5.1. ключевая роль руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6. Принцип вовлеченности персонала.

6.1. информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации

антикоррупционных стандартов и процедур. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционному риску. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом коррупционных рисков в деятельности предприятия. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение на предприятии антикоррупционных мероприятий, обеспечивающих низкую стоимость, простоту реализации и дающих ощутимые результаты.

6.2. принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных обстоятельств в случае совершения коррупционных правонарушений, связанных с выполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КГП на ПХВ «Городская клиническая больница №5» за реализацию внутренней организационной антикоррупционной политики.

6.3. принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых на предприятии антикоррупционных стандартах.

7. Принцип постоянного контроля и постоянного мониторинга.

7.1. осуществлять постоянный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

8. Основные меры и направления работы по профилактике и противодействию коррупции КГП на ПХВ «Городская клиническая больница №5».

8.1. меры профилактики коррупции, принимаемые на предприятии, включают:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за предупреждение коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество предприятия с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы предприятия;
- принятие кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников предприятия;
- предотвращение и разрешение конфликта интересов;

- анализ основных причин противоправных действий в целях своевременного и надлежащего реагирования;
- недопущение составления неформальной отчетности и использования поддельных документов.
- антикоррупционная политика предприятия направлена на реализацию данных мер.

9. Антикоррупционные меры во взаимодействии с контрагентами

9.1. требования настоящей Политики учитываются при установлении предприятием договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами.

9.2. предприятие ожидает от контрагентов, представителей предприятия, членов органов управления и работников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции, которые будут вытекать непосредственно из требований законодательства, национального законодательства страны ж/д регистрации или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права, закрепленных либо применяемых в заключенных с ними договорах, должностных инструкциях предприятия.

9.3. предприятие прилагает разумные и доступные усилия в сложившихся условиях для снижения риска нарушения антикоррупционного законодательства, применяемого при установлении деловых отношений с клиентами и контрагентами, вовлеченными или потенциально вовлеченными в коррупционную деятельность.

В связи с этим КГП на ПХВ «Городская клиническая больница №5»:

- осуществляет проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров/участников и бенефициарных владельцев, в том числе на предмет толерантности и коррупции, а также на наличие нормативных актов и процедур в сфере противодействия коррупции;
- информирует потенциальных контрагентов о принципах и требованиях предприятия в сфере противодействия коррупции, установленных настоящей Политикой, в том числе путем внесения соответствующих антикоррупционных замечаний в соглашения/договоры, заключаемые предприятием с указанными лицами;
- принимает во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия

коррупции, а также оказывать взаимное содействие в профилактике коррупционных правонарушений в своей деятельности.

10. Выводы

10.1. настоящая политика может быть изменена в случае изменения законодательства РК или действующего международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой практике корпоративного поведения.

10.2. КГП на ПХВ «Городская клиническая больница №5» открыто заявляет об отказе от коррупции, размещая в свободном доступе, сети интернет настоящую политику или отдельные ее положения, приветствует и поощряет соблюдение всеми работниками предприятия, контрагентами и иными третьими лицами принципов и требований настоящей Политики, а также посредством информатизации и обучения содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников предприятия.

10.3. предприятие на основе принципа взаимоотношений сотрудничает с государственными и регулирующими органами, партнерами и клиентами в сфере противодействия коррупции:

10.4. установление лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;

10.5. определение имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений, или служащего как средства их совершения;

10.6. обмен информацией по вопросам противодействия коррупции;

10.7. координация деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.