

- Қоршаған ортаны сақтауға және құрметпен карауға,
- Кодекс талаптарына назар қойып, оқуға, түсінуге және оны сөзсіз сақтауға, егер келіскен жағдайда тиісті форманы толтыруға (растау) – осы Кодекске қосымша;
- Өз міндеттемесі үшін жауап береді;
- Қызметтік міндетін атқаруда жеке бас пайдасын көздемейді, Кәсіпорын мүддесін басшылыққа алады;
- Іскерлік этика мен мінез-құлық қағидасы бұзылған жағдайларды тергеу кезінде оның әділ шешілуіне көмектеседі;
- Жұмыс орнында тазалық пен тәртіпті сақтайды, барлық жұмыс материалдарының орнында сақталуына жауап береді.

3.2. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары міндетті:

- Кодекстің негізгі құндылықтары мен қағидасы тұрғысынан шыға отырып, басқармалық шешімдер қабылдауға;
 - Кәсіпорынның ішкі құжаттары мен Қазақстан Республикасының қолданылып жүрген заңдарында көрсетілген міндеттердің іске асуы үшін жауапкершілікті алуға;
 - Кодекс талабына мойынсұнғандық пен оның қағидаларын сақтауда жеке бас үлгісін көрсетуге;
 - Кәсіпорынның жалпы миссиясы, құндылығы мен қағидаларына біріккен ұжым арасында корпоративті рух қалыптастыру жұмысына уақыт бөлуге;
 - Қызметкерлерге нақты міндеттерді қажеттілікке қарай дәл нұсқау берумен жүктеуге;
 - Қызметкерлердің жұмыстарын атқаруға қажетті ақпараттың ашық және қолжетімді болуын қамтамасыз ету;
 - Қызметкерлерге кеңес беру және тәлімгерлік жасау,
 - Кәсіпорын қызметкерінің мәртебесін қандай жағдай болмасын, төмендетпеуге.
3. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері өздерінің функционалдық міндеттерін атқарғаны үшін:
- Заңды және жеке тұлғалардың ақша, қызмет көрсету және т.б. түрдегі сыйлық/марапатты алуына;
 - заңды және жеке тұлғалардан олардың қызметіне қарамастан сыйлықтар алуға (хаттама және ресми шараларда қонақжайлық пен жалпыға бірдей әдептілік дәстүрінде ұсынылатын символикалық ілтипат білдіру сыйлықтарынан басқа) тыйым салынады.

4. ҚОҒАМ

Кәсіпорын қоғам алдындағы өзінің әлеуметтік жауапкершілігін сезінеді.

4.1. Кәсіпорын ұмтылады:

- әлеуметтік маңызды мәселелердің оң нәтижелі шешілуіне;
- қоғамға қызмет ету, кәсіби білімді көтеруге бағытталған бағдарламаларды, әлеуметтік бағдарламаларды қолдау;
- жаңа жұмыс орындарын құру және экономикалық тиіді және қажеттілік болса, қызметкерлердің кәсіби білімін көтеруге;
- қоғамдық қарым-қатынасты дамыту және қауіпсіз қоғам құру мақсатында басқа мекемелермен (қоғамдық, үкіметтік емес және басқа мекемелермен) конструктивті қарым-қатынас орнатуға.

5. ІСКЕРЛІК МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ ЕРЕЖЕСІ

5.1. Кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің іскерлік мінез-құлқы қарамағындағы қызметкерлерді, әріптестерді, бәсекелестерді бір-біріне қарсы қоюды көздемейді және мына іс-әрекетті танытады:

- қасақана іс-әрекет жасамау және ілтипаттылық көрсету;
- тексерілмеген ақпаратты пайдаланудан бас тарту;
- Кәсіпорынның коммерциялық және қызметтік құпиясы болып табылатын ақпаратын жарияламау;
- Өз сөзінде тұру;
- Моральдық құндылықтарды танытуда табанды болу;
- Өзінің іскерлік келбетін сақтау, алдын-ала тексерілмеген және жалған ақпаратты үшінші тұлғалар немесе өзі арқылы таратудан бас тарту;
- Мүдделер қақтығысы болған жағдайда - дау-шарды өзара келіссөздер жүргізу арқылы шешу.

6. ҚҰПИЯ АҚПАРАТ

6.1. Кәсіпорынның құпия ақпараты Қазақстан Республикасының заңдары мен Кәсіпорынның ішкі құжаттарына сәйкес осылай деп танылған ақпарат болып табылады. Кәсіпорын қызметкерлері құпия ақпараттың үшінші тұлғаларға жария болмауы үшін рұқсатсыз қолжетімділікке жол бермеуге, сондай-ақ, мәліметтердің жойылмауын қадағалауға міндетті.

7. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ СИПАТЫНДАҒЫ ЖӘНЕ БАСҚА ДА ЗАҢҒА ҚАЙШЫ ӘРЕКЕТТЕР.

Кәсіпорын өзінің қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының, сырттағы мүдделі тұлғалардың заңсыз пайда табуына көзделген іс-әрекеттерін, сыбайлас жемқорлық жасау жолдарын кесу үшін барлық күшті жұмсайды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бойынша жауапкершілік Кәсіпорынның Лауазымды тұлғаларына жүктеледі.

Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық іс-әрекеті туралы өздері куә болған жағдай туралы Кәсіпорын басшылығына хабарлауға міндетті.

8. КОРПОРАТИВТІ МӘДЕНИЕТ

8.1. Кәсіпорын Қызметкерлері мен Лауазымды тұлғалары корпоративті рух қалыптастыру үшін жұмыс атқаруға және Кодекс талаптарын сақтауды өз мінез-құлық үлгісімен танытуға міндетті.

8.2. Кәсіпорын Қызметкерлері мен Лауазымды тұлғалары қызметтік міндеттерін атқару кезінде іскерлік тәртіпке тән киім, аяқ киім, шаш қою үлгісін ұстануға тиісті.

4. Корпоративті мәдениетті қалыптастырудың маңызды элементтерінің бірі – ұжымда мерекелік шараларды бірлесіп өткізу болып табылады.

5. Кәсіпорын Қызметкерлері мен Лауазымды тұлғалары корпоративті және спорттық шараларға қатыса алады. Сонымен қатар, Қызметкерлердің ұжымдық ауызбірлігін арттыру мақсатында әртүрлі мәдени шаралар өткізу туралы өздері де ұсыныс жасай алады.
6. Кәсіпорын өз Қызметкерлері үшін қауіпсіз еңбек жағдайын жасайды, күзет пен қоршаған ортаны қорғайды, осы бағыттағы жұмыстың Қазақстан Республикасының заң талаптарына сәйкестігін қамтамасыз етеді. Кәсіпорын Қызметкерлері мен Лауазымды тұлғалары техникалық қауіпсіздік және еңбекті қорғау стандарттары мен шарттарын қатаң сақтауға міндетті.
7. Кәсіпорын қоғам мен бұқаралық ақпарат құралдарына қатысты жоғары этикалық әдеп стандартын сақтайды. Кәсіпорын қоғаммен байланыс жасалатын көпшілік шараларды іске асыруда немесе ақпараттық-жарнамалық материалдарда жалған ақпараттың таралуына, көп алдында фактілерді бұрмалауға және/немесе жасыруға жол бермейді.

8. ҚОРЫТЫНДЫ

Кәсіпорын Қызметкерлері мен Лауазымды тұлғалары осы Кодекс нормаларын сақтауға міндетті. Кодекс нормаларын бұзған әрбір тұлға белгіленген заң тәртібінде жауапқа тартылады.